



Mise en vigueur du plan : 1er juillet 2017
Durée du plan : 1er juillet 2017 au 30 juin 2018
Adopté au conseil des commissaires le : 23 mai 2017
Amendé et réadopté au conseil des commissaires le :

**PLAN DES EFFECTIFS
PERSONNEL PROFESSIONNEL**
Année scolaire 2017-2018
SRH-1617-10

Date d'élaboration du plan : 4 avril 2017
Soumission au syndicat : 13 avril 2017
Date effective de l'abolition des postes : 30 juin 2017

Corps d'emploi	N. de postes	Poste maintenus			Postes à être abolis			Nom du titulaire au moment de l'élaboration du plan	Motif(s)	Particularités
		Répartition			Établissement	Service	%			
		Lieu d'affectation	Service/Établissement	%						
Agentes et agents de gestion financière	3	Centre de services Amqui	Ressources financières	100				Jean Paradis		
			Ressources humaines	100				Kathleen Lefrançois		
		Centre de services Matane	Ressources financières	100				Lili Gauthier		
Agentes ou agents de service social	2	CFGA – Amqui	Centre	100				Guylaine Bérubé		100% payé dans budget Centre
		CFGA - Matane	Centre	100				Caroline Fortin		5% payé budget école
Animatrices ou animateurs de vie spirituelle et d'engagement communautaire	2	ESASO	Ress. Éducatives	100				Nancy Dompierre		
		Polyvalente de Matane	Ress. Éducatives	100				Paule Simard		
Analyste	1	ESASO	Secrétariat général	20				Justin Bérubé		
Bibliothécaire	1	ESASO	Ress. Éducatives	80				Justin Bérubé		Le pourcentage peut varier tel que prévu à 6-8.04
Conseillère ou conseiller à l'éducation préscolaire	1	Caron	Ress. éducatives	100				Mylène Boulianne		Incluant le soutien du volet parents TPMD
Conseillères ou conseillers en orientation	4	ÉSASO	École	100				Mélanie Perron		Incluant Forimont et polyvalente de sayabec
		Polyvalente de Matane	École	100				Margarita Alvarado		Incluant les écoles secondaires du secteur de Matane
		CFGA – Amqui	Centre	100				Vacant		Incluant la FP
		CFGA - Matane	Centre	100				Isabelle Chouinard remplacée par Vincent-Élie Roy		Incluant la FP
Conseillères ou conseillers pédagogiques	11	Zénon-Soucy	Ress. éducatives	100				Johanne Dion remplacée par à compter du 14 août		
		Victor-Côté	Ress. éducatives	100				Valérie Desgagné		
		Polyvalente de Sayabec	Ress. éducatives	100				Annick Vallières remplacée par Annie Gagné		
		Polyvalente de Matane	Ress. éducatives	100				Isabelle Bouchard		
		Victor-Côté	Ress. éducatives	100				Sylvie Francoeur		CST 4h/sem renouvelable annuellement
		ÉSASO	Ress. éducatives	100				Annie Lavoie		
			Ress. éducatives	100				Nancy Talbot		
		Sainte-Ursule	Ress. éducatives	100				Patricia Dompierre		
		CFGA – Matane	Ress. éducatives	100				France Paquet		
		CFGA – Amqui	Ress. éducatives	100				Jean-Philippe Jean Gagnon		
		CFP – Matane	Ress. éducatives	100				Lucie Pelletier		

Corps d'emploi	N. de postes	Poste maintenus			Postes à être abolis			Nom du titulaire au moment de l'élaboration du plan	Motif(s)	Particularités
		Lieu d'affectation	Service/Établissement	%	Établissement	Service	%			
Orthopédagogues	3	Polyvalente de Matane	École	100				Gavin Lennox		
		CFGA -Amqui	Centre	71,43				Maude Martineau		Payé dans budget Centre
		ÉSASO	École	100				Alexandra Leclerc		
Orthophonistes	3	Zénon-Soucy	Ress. éducatives	100				Josée Caron		
		Ste-Ursule	Ress. éducatives	100				Sabrina Labonté		
		Mgr-Belzile	Ress. éducatives	100				Anne Simard		
Conseillères ou conseillers en rééducation	2	ESASO	École	100				Jacques Belles-Isles		
				100				France-Annie Lavoie		
Psychoéducatrices ou psychoéducateurs	10	Zénon-Soucy	École	100				Julie Gauthier		
		Caron	École	100				Diane Bélanger		30% bonification budget école
		Sainte-Ursule	École	100				Amélie St-Onge		
		Val-Brillant	École	60				Marie-Lyne Turcotte		
			Caron	40					20% inclus remplacement Mélanie Duchesne	
		Polyvalente de Sayabec	Polyvalentes Forimont-Sayat	80				Nancy Beaulieu		20% bonification budget école
		Victor-Côté	École	100				Valéry Chassé		20% bonification budget école
		Poly Matane	Émile-Dubé	50				Sylvie Jean remplacée par Fanny Robert		30% bonification budget école
			Poly Matane	50					50% bonification budget école	
		Ste-Marie	Ste-Marie	80				Mélanie Duchesne		40% bonification budget école
			Caron	20					CST 20%	
		Zénon-Soucy	École	100				Joannie Fournier St-Laurent		60% bonification budget école
Bon-Pasteur	École	100				Annick Landry				
Psychologues	3	Zénon-Soucy	École	60			Sylvie Codère			
			Consultation*	40						
		Poly Matane	École	50				Rémi Veillette		20% bonification budget école
			St-René	40						
		Ste-Ursule	École	50				Karine Ouellet		CST 10%
			Consultation*	50						
Travailleuses ou travailleurs sociaux	2	Polyvalente de Matane	Polyvalente de Matane	80			Caroline Murray		50% bonification budget école	
			Noel Fortin	20				10% bonification budget école		
		St-Victor	St-Victor	50			Andréanne Gauthier			
			Ste-Félicité	25				5% bonification budget école		
			Le Marinier	25				5% bonification budget école		

Corps d'emploi	N. de postes	Poste maintenus			Postes à être abolis			Nom du titulaire au moment de l'élaboration du plan	Motif(s)	Particularités	
		Lieu d'affectation	Service/Établissement	%	Établissement	Service	%				
Surnuméraires provoqués par l'ajout des mesures dédiées et budget des établissements	6	St-Rosaire	École	100				Karen Lavoie (début 14 août)		10% bonification budget école	
		St-Léon-le-Grand	St-Léon		60				Laurie Katia Turcotte (début 14 août)		20% bonification budget école
			Ste-Ursule		40						inclus remplacement du 10% de Karine Ouellet
		Lac-au-Saumon	Lac-au-saumon		60				Antoine Bhérier-Paquet		20% bonification budget école
			St-Tharcisius		40						10% bonification budget école
		Mgr-Belzile	Mgr-Belzile		50				Marie-Hélène Bouillon (début 14 août)		20% bonification budget école
			Assomption		50						20% bonification budget école
		St-Damase	St-Damase		40				Karine Vicky Coulombe (début 14 août)		10% bonification budget école
			Sœur-Rachel Fournier		30						30% bonification budget école
			La Volière		30						10% bonification budget école
		Bon-Pasteur	Bon-Pasteur		60				Alyssia Pelletier (début 14 août)		10% bonification budget école
			St-Vianney		20						20% bonification budget école